

# 宜寧學校財團法人臺中市宜寧高級中學

## 輔導股長制度實施計畫

94年4月4日校長核定通過  
105年3月18日校長核定修正  
106年7月7日校長核定修正

### 壹、主旨：

- 一、加強輔導股長的同儕輔導知能，落實班級輔導工作。
- 二、協助班級推展輔導工作，傳遞輔導資訊，運用輔導資源，以發揮輔導效能。

### 貳、辦法：

- 一、輔導股長產生方式：各班導師於每學年度之初，遴選該班誠正敦厚，熱心負責、具有敏銳觀察力及助人特質之學生一名，擔任輔導股長。

### 二、訓練：

- (一)參加學務處辦理之班級幹部訓練。
- (二)參加輔導室定期舉辦的輔導股長研習。

### 三、研習內容及方式：

- (一)職前訓練—輔導理念與輔導工作簡介。
- (二)同理心訓練—利用大課程講授及小團體演練介紹基本的輔導理念。

### 四、任期：

輔導股長以擔任一學年為原則，若有不勝任者，學期中得由輔導室建請導師另擇適當人選擔任之。

### 五、工作職掌：

- (一)協助班上同學增進彼此間的友誼，以塑造班級和諧團結的班風。
- (二)向班上同學介紹有關輔導室所舉辦的各項活動事宜。
- (三)擔任導師、教官、任課教師與輔導室間的聯繫及資料傳送工作。
- (四)協助其它有關輔導工作之推展事宜。
- (五)撰寫「心靈園地」輔導週誌。

參、考核：每學期結束時，表現優良之輔導股長將給予記功嘉獎。

肆、本計畫經校長核定實施，修正時亦同。