

宜寧學校財團法人臺中市宜寧高級中學

性別平等教育實施計畫

94年4月4日行政會報修訂

95年7月14日行政會議修訂

95年8月7日公佈施行

101年8月29日校務會議修正通過

105年3月14日行政會報修正通過

106年7月3日行政會報修正通過

壹、依據：性別平等教育法。

貳、目標：厚植性別平等教育資源，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等之友善校園。

參、策略：

- 一、建立性別平等教育組織及運作模式。
- 二、充實性別平等教育課程及教學內涵。
- 三、發展性別平等教育研究及資訊服務。
- 四、加強宣導性別平等觀念及相關措施。
- 五、增進校園人身安全環境及性別意識。

肆、重要措施：

- 一、建立性別平等教育組織及運作模式。
 - 1、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。
 - 2、委員會組織成員共十五名。校長擔任主任委員，學務主任擔任執行秘書，另邀請行政人員代表、教職工代表、家長代表、學生代表，由校長聘任為委員，唯女性成員不得低於半數。
 - 3、每位委員依其專業領域規劃工作職掌，配合執行有關推動事項。
 - 4、委員會每學期定期召開會議，檢討執行成效。必要時得由主任委員召開臨時會議。
- 二、充實性別平等教育課程及教學內涵。
 - 1、每年實施性別平等教師進修活動。
 - 2、配合各科教學，研發相關教材教法，融入教學活動。
 - 3、實施性別平等教育視聽教學。
 - 4、辦理性別平等教育宣導活動。

三、發展性別平等教育研究及資訊服務。

1、建立輔導轉介流程。

2、建立通報申訴制度。

四、加強宣導性別平等觀念及相關措施。

1、每年辦理學生宣導活動。

2、配合通報、週報、期刊之發行，融入文字宣導。

3、推薦有關優良叢書。

五、增進校園人身安全環境及性別意識。

1、建立性別歧視及性侵害事件危機處理模式。

2、維護懷孕學生之受教權及其相關處理措施。

3、標示、繪製校園危險區域地圖並加強宣導。

4、辦理校園人身安全教育研討活動。

伍、執行要點：

一、執行分工如下：

項次	工 作 要 項	負 責 單 位
一	1. 辦理教師進修活動。 2. 配合各科教學，研發相關教材教法。	輔導室 教務處
二	1. 辦理學生宣導活動。 2. 配合通報、週報之發行，融入文字宣導。 3. 辦理校園人身安全教育研討活動。	輔導室 學務處
三	1. 建立輔導轉介流程。 2. 建立通報申訴制度。 3. 建立性別歧視及性侵害事件危機處理模式。 4. 編製性別教育方向輔導專刊 5. 每年實施至少四小時學生性侵害防治教育。 6. 推薦有關優良叢書。 7. 受理學生性平事件之申訴與處理相關行政事宜。	輔導室 教務處 學務處 總務處 人事室 教官室
四	1. 標示、繪製校園危險區域。 2. 建立無性別歧視之學習空間。	總務處
五	核編性別平等教育相關經費	會計室

二、課程可融入全民國防教育、健康與護理、公民生涯規劃及其他學科教學活動及社團活動中實施。

三、教學時若發現所用教材或教學媒體，有足以引起性別歧視觀念或性侵害之虞，應即予以澄清。

四、標示、繪製校園危險區域，應以改善並建立安全與無性別歧視之校園空間為前提，並應包括學校外圍附近道路及社區。

五、有關性侵害防治教育之實施，應包括以下五項：

1、正確性心理之建設。

2、對他人性自主之尊重。

3、性侵害犯罪之認識。

4、性侵害危機之處裡。

5、性侵害防範之方法。

六、為達成上述教育目標，於實施性侵害防治教育時，須融入以下課程綱要：

1、肯定人性之良善面及光明面、了解性心理及性生理、破除性別角色刻板印象、學習性別角色之間互敬互助、解讀與批判社會現象、學習發展同儕友誼、建立健全之情愛觀、認識性取向。

2、尊重身體自主權、隱私權及性自主權。

3、認識好與不好的碰觸、性侵害的法律觀念、性侵害的類型及影響、防治約會強暴、防治校園性騷擾。

4、學習受害應變及求助、認識求助資源。

5、學習自我肯定、辨識危險情境、學習應變策略、管理恐慌情緒。

陸、經費：各負責單位依據規劃執行事項，編列年度預算辦理。

柒、本計畫經行政會報通過後陳請校長核定實施，修正時亦同。